



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

---

## MODEL

# Odpiranja sistemov izobraževanja in usposabljanja v širše okolje – PARTNERSTVA

Konzorcijski partnerj:

Šolski center Slovenske Konjice-Zreče,  
Tattenbachova 2a, 3210 Slov. Konjice

Slov. Konjice, maj 2011

*Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za šolstvo in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013, razvojne prioritete: Razvoj človeških virov invseživljenjskega učenja; prednostne usmeritve: Izboljšanje kakovosti in učinkovitosti sistemov izobraževanja in usposabljanja.*

***Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!***



**ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE**, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

---

## **Projekt: Odpiranje sistemov izobraževanja in usposabljanja v širše okolje – PARTNERSTVA**

### **Konzorcijski partnerji:**

Nosilni partner:

Šolski center Slovenske Konjice-Zreče, Tattenbachova 2a, 3210 Slov. Konjice

odgovorna oseba: mag. Milan Sojč

vodja projekta: Jasmina Mihelak Zupančič

### **Partnerji:**

Unior d.d., Kovaška industrija, Zreče, Kovaška cesta, Zreče  
odgovorna oseba; predsednik uprave Gorazd Korošec

Center RS za poklicno izobraževanje, Cesta ob železnici, Zreče  
odgovorna oseba: Elido Bandelj

Zavod Etno-eko, zavod za podporo in razvoj kmetijstva, turizma in etnologij  
odgovorna oseba: Tanja Gobec

Št. Operacije: OP 13.2.3.1.10.0023

Pogodba številka: 3311-08-9870018

Konzorcijska pogodba številka: 3311-08-98700181/2008

---

***Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!***



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

## VSEBINA

1. NAMEN PROJEKTA .....	4
2. CILJ PROJEKTA.....	5
3. MODEL LOKALNEGA PARTNERSTVA .....	6
4. KOMUNIKACIJSKA STRUKTURA PROJEKTA .....	7
5. STROKOVNI SODELAVCI PROJEKTA.....	9
6. NAČRT AKTIVNOSTI, POTREBNIH ZA DELOVANJE MODELA .....	10
6.1. Načrt aktivnosti.....	10
7. PRIČAKOVANI REZULTATI PROJEKTNEGA PARTNERSTVA.....	15
8. ČASOVNI OKVIR PROJEKTA IN PRIČAKOVANI KVANITATIVNI REZULTATI .....	17
9. POGLED NA PARTNERSTVO SKOZI UDELEŽENCE, DEJANSKI REZULTATI.....	21
9.1. Izvedena usposabljanja in izobraževanja v okviru projekta Partnerstva in naslovi gradiv .....	22

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



**ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE**, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

---

## 1. NAMEN PROJEKTA

S projektom smo želeli razviti nov inovativni model spodbujanja vključevanja v programe usposabljanja, vključevanje odraslih prebivalcev v vseživljenjsko učenje, povečanje zaposlitvenih možnosti ter spodbujanje gospodarskega in lokalnega razvoja.

Razvili smo lokalno partnerstvo večih akterjev, ki se zavedajo pomena znanja in veščin, potrebnih za delo in življenje. S trajnim in aktivnim sodelovanjem med temi akterji želimo vplivati na utrditev možnosti zaposlovanja ter vzpostaviti pozitiven odnos udeležencev do izobraževanja za osebni razvoj in razvoj gospodarskega okolja. S projektom smo vplivali tudi na učinkovitejše odzivanje poklicnega izobraževanja in usposabljanja na potrebe gospodarstva in trga dela ter pripomogli k povečanju zaposljivosti in dvigu gospodarske ravni aktivnega prebivalstva v okolju.

Model vključuje vrsto aktivnosti od predstavitvenih, motivacijskih, fokusnih delavnic, posvetov med delodajalci, starši, dijaki, izobraževalnimi ustanovami, vpeljevanje rednih tehniških dni, informativni..., predstavitev poklicev različnim ciljnim skupinam, vzpostavljanje internih struktur v večjih podjetjih ter internih standardih poklicne kariere znotraj podjetij ter oblikovanje pobud na nacionalni ravni za lažje vključevanje (stroški odsotnosti z dela ter obseg usposabljanj..).

V program je vključen razvoj nacionalne poklicne kvalifikacije in je primer oz prikaz vseh sodelujočih v naslednjih fazah; od pobude s strani gospodarstva, priprave poklicnega standarda, do izobraževalnega programa, prezentacije, promocije poklica do motiviranja udeležencev za vključitev vse do izvedbe usposabljanja s pridobitvijo certifikata za udeležence, ki vodi do zaposlitve ali izboljša položaj delavca na delovnem mestu ali pa zgolj pridobitev dodatnih znanj in veščin za večjo mobilnost ter zaposljivost na globalnem trgu.

V znak zastavljenemu cilju smo s projektom zastavili aktivno partnerstvo med izobraževalno institucijo na lokalni ravni (prijavitelj Šolski center Slov. Konjice-Zreče ter partner Zavod Etno Eko), Centrom RS za poklicna usposabljanja, gospodarstvom oz zaposlovalcem to Unior d.d.), ob konstantni medijski podpori.

Projekt terminsko zajema obdobje treh let, ob konstantnem sodelovanju vseh partnerjev.

---

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

---

## 2. CILJ PROJEKTA

Cilji inovativnega modela lokalnega partnerstva so odpiranje sistemov izobraževanja in usposabljanja v širše okolje, povečanje vključenosti odraslih prebivalcev v vseživljenjsko učenje, povečanje zaposlitvenih zmožnosti, spodbujanje gospodarskega in lokalnega razvoja, izboljšanje splošne izobraženosti odraslih.

Z aktivnostmi želimo vzpodbuditi udeležbo posameznikov v proces izobraževanja in usposabljanja z namenom povečanja njihovih zaposlitvenih možnosti in mobilnosti.

Istočasno želimo tudi povečati zavedanje delodajalcev po vključevanju zaposlenih izobraževanja in usposabljanja. Poudarek na aktivnostih oz. vzpostavitvi modela je na zavedanju potrebe po usposabljanju in izobraževanju na vseh starostnih stopnjah udeležencev.

S projektom želimo spodbuditi povpraševanje po izobraževanju in usposabljanju pri posameznikih, podjetjih in lokalnih skupnostih. Aktivnosti so neposredno usmerjene na različne ciljne skupine večih občin od:

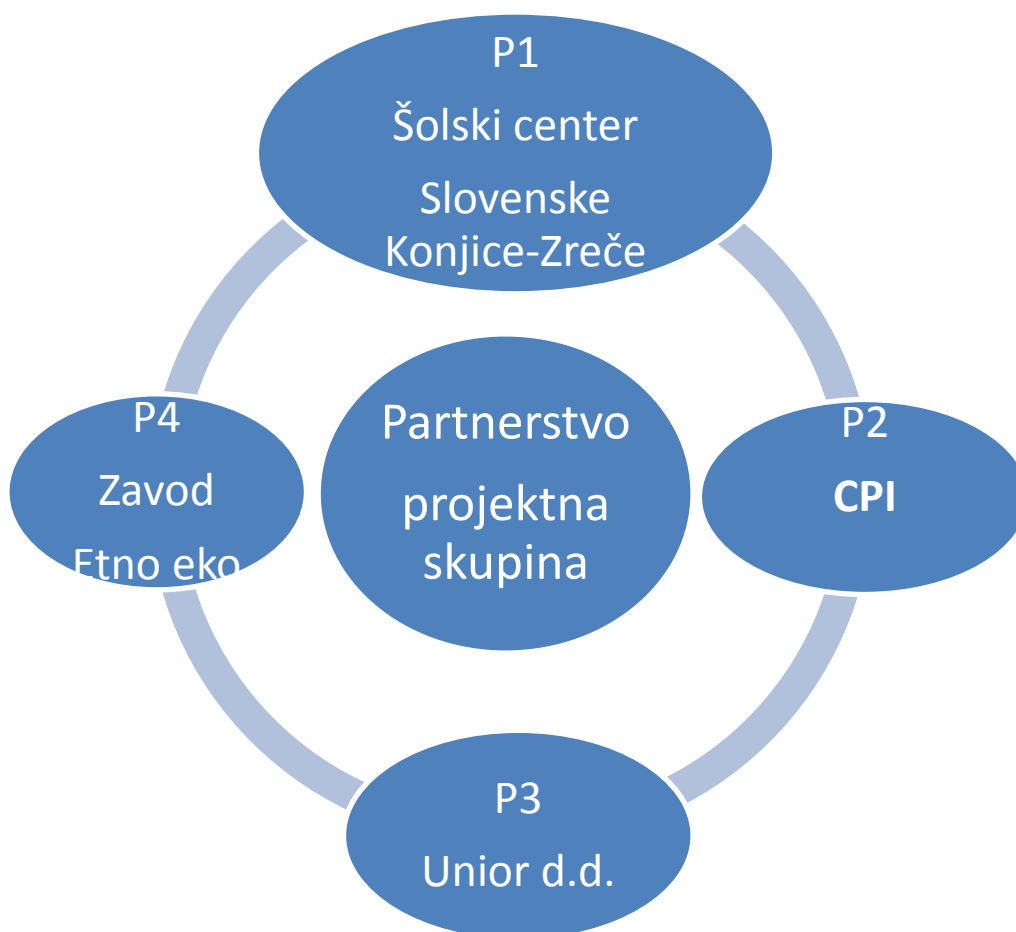
- predšolske otroke,
- učence osnovnih šol
- dijake srednjih šol
- starše učencev in dijakov
- razrednike, učitelje in šolsko svetovalno službo,
- kadrovnike v podjetjih oz. vodstvo v podjetjih, podjetnike
- zaposlene v podjetjih
- brezposelne osebe
- starejši, upokojeni
- ustanove v lokalnem okolju (knjižnica, e-šola, mladinski center,...)
- ZRSZ in CIPS

---

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*

### 3. MODEL LOKALNEGA PARTNERSTVA

V sklopu projekta kontinuirano deluje projektni team, ki ima pregled nad celotno strukturo upravljanja projekta. Sestavljajo ga po en predstavnik posameznega partnerja, ki mora biti pooblaščen za sprejemanje odločitev na nivoju projekta.



Slika: projektna skupina

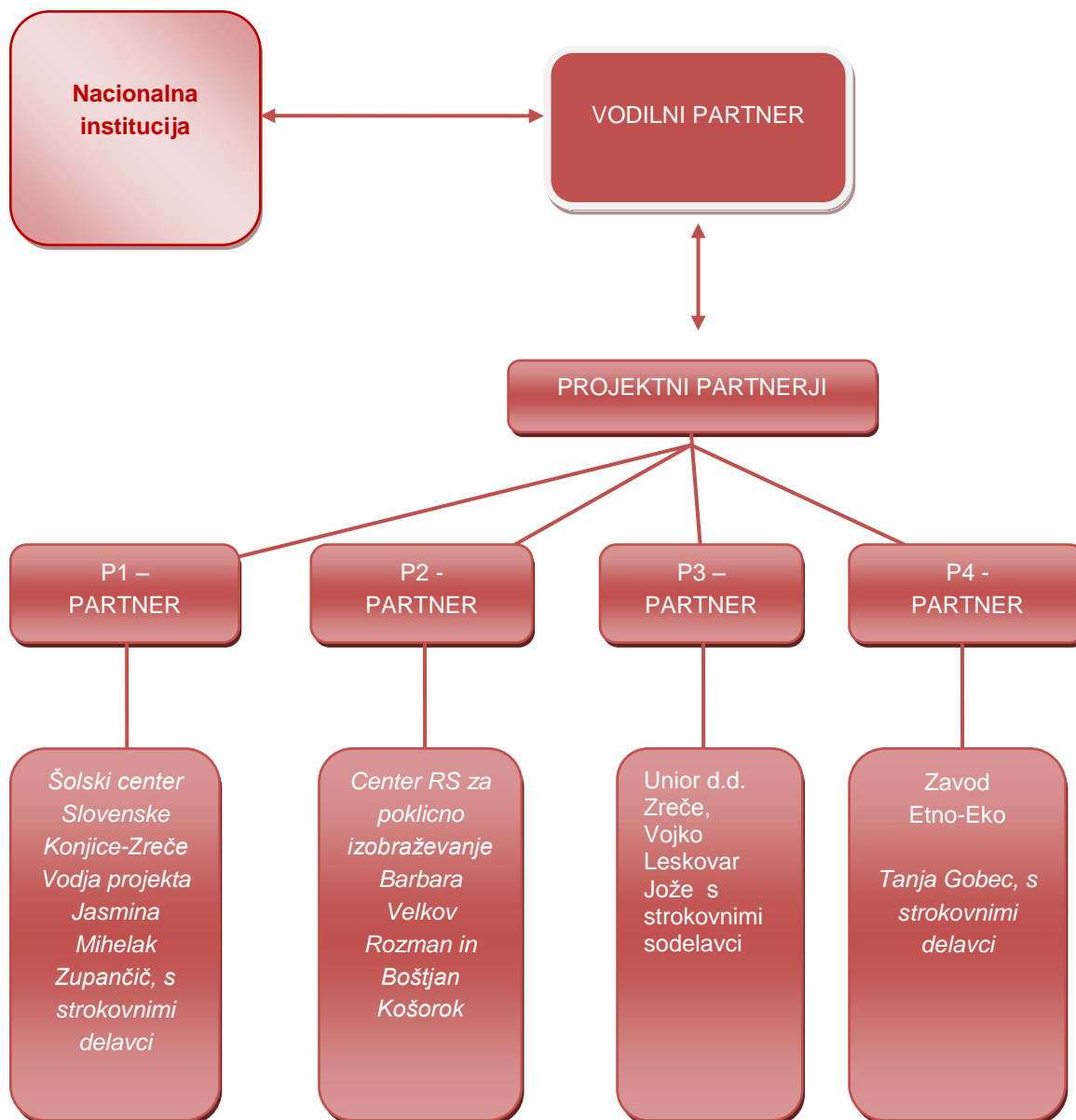
Poleg projektne skupine, ki je zadolžena za načrt, izvajanje in spremljanje projekta, bodo za izvajanje posameznih aktivnosti odgovorni vodje delovnih sklopov. V nadaljevanju je podana shema, v kateri je predstavljeno, kateri projektni partner je odgovoren za izvedbo katerega sklopa.

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*

#### 4. KOMUNIKACIJSKA STRUKTURA PROJEKTA

Vodilni partner je odgovoren za izvedbo projekta, komunikacijo med projektnimi partnerji in poročanje, za upravljanje projekta, pripravo načrta vodenja in koordinacije, strokovnih izhodišča in operativnega načrta dela, zbiranje poročil in dokazil vseh projektnih partnerjev ter pripravo poročil do nacionalnega nivoja..

Slika: Komunikacijska struktura projekta



*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

### Preglednica: Komunikacijska sredstva

Št.	Komunikacijsko sredstvo	Kdo	Pogostost	Zadeva
1.	Konzorcijska pogodba	Vsi partnerji – pravni zastopniki	Na začetku sodelovanja	- pravna ureditev sodelovanja in razdelitev odgovornosti
2.	Sestanki Zapisniki	/ Projektni team projekta	2 x v času projekta / po potrebi	- odločanje o spremembah in vseh dogodkih in zadevah, ki v prijavnici niso bile predvidene - poročanje o poteku izvajanja projekta
3.	Projektne dokumentacija	Vsi partnerji –	Redno	- vsak projektni partner shranjuje svoje dokumente in je odgovoren za njih
4.	Spletna stran	Vsi partnerji	Redno	- zbrana vsa dokumentacija o projektu - promocija projekta na enem portalu in vsak zase
5.	Poročila	Vsi partnerji - koordinatorji	Vsake 3 mesece	- vmesna partnerjeva poročila o izvedenih izdatkih in aktivnostih
6.	Internetne konference / Telefon	Vsi partnerji	Redno	- tekoče zadeve in nujna vprašanja
7.	Elektronska pošta	Vsi partnerji	Redno	- tekoče zadeve in vprašanja
8.	Pošta	Vsi partnerji – koordinatorji	redno in vsake 3 mesece	- poročanje in posredovanje dokumentov

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*





**ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE**, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

---

## 5. STROKOVNI SODELAVCI PROJEKTA

Delo na projektu zahteva angažiranje interdisciplinarnih znanj različnih strokovnjakov in kontinuiran njihov prispevek v projektu.

Strokovno osebje na projektu:

### Šolski center Slovenske Konjice-Zreče:

1. Vodja projekta: Jasmina Mihelak Zupančič
2. Strokovna delavka: Polona Klokočovnik
3. Strokovna delavka: Ana Patricija Košir
4. Strokovna delavka: Maja Deagan
5. Strokovna delavka: Brigita Kukovič
6. Strokovna delavka: Maja Štravs

Zunanji predavatelji: 18 zunanjih sodelavcev, predavateljev

### Center RS za poklicno izobraževanje

1. Strokovna delavka: Barbara Velkov Rozman
2. Strokovni delavec: Boštjan Košorok

### Unior d.d.

1. Strokovni delavec: Leskovar Vlado
2. Strokovni delavec: Ravničan Jože
3. Strokovni delavec: Krušič Srečko

### Zavod Etno-eko

1. Strokovna delavka: Tanja Gobec

Zunanji sodelavci: 7 oseb

---

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

## 6. NAČRT AKTIVNOSTI, POTREBNIH ZA DELOVANJE MODELA

Šolski center Slovenke Konjice-Zreče/ nosilec izobraževalna in svetovalna institucija	Vodi in koordinira projektne aktivnosti in delo konzorcijskih partnerjev, sodeluje pri izvedbi projektnih aktivnosti ter izvaja projektne aktivnosti kot je določeno za poslovodečega partnerja v konzorcijski pogodbi projekta ter v načrtu aktivnosti tega modela
Center RS za poklicno izobraževanje/ razvoj nacionalne poklicne kvalifikacije	Izvajajo projektne aktivnosti kot je določeno za posameznega partnerja v konzorcijski pogodbi projekta ter v načrtu aktivnosti tega modela, predvsem pri področju razvoja NPK utopni kovač in interpretatorja kulturne dediščine
Unior d.d./ gospodarski subjekt	Izvajajo projektne aktivnosti kot je določeno za posameznega partnerja v konzorcijski pogodbi projekta ter v načrtu aktivnosti tega modela ter predvsem na področju NPK utopni kovač in vzpostavljanja internih struktur v podjetju
Zavod Etno Eko/ javni ali zasebni zavod za razvoj podeželja, kulturne dediščine	Izvajajo projektne aktivnosti kot je določeno za posameznega partnerja v konzorcijski pogodbi projekta ter v načrtu aktivnosti tega modela ter predvsem pri razvoju programa interpretatorja kulturne dediščine

### 6.1. Načrt aktivnosti

Vse vsebine oz. aktivnosti projekta so odprte navzven, kar pomeni, da se z nenehnimi informiranjem konstantno vzpodbuja zavest javnosti do izobraževanj, usposabljanj v vseh starostnih obdobjih. Le pridobljena znanja so pot do osebnega razvoja, mobilnosti zaposlovanja in človekove aktivnosti. Iz tega razloga smo vse aktivnosti tudi medijsko podprli.

**Ankete, individualni razgovori, svetovalni intervjuji v podjetjih, pri posameznikih, lokalni skupnosti**; kot ena izmed metod ugotavljanja potreb po izobraževanjih in različnih usposabljanjih, preverjanja motivov in vzrokov za ali prosti vključevanju v programe usposabljanj, se je najbolje izkazala metoda anketiranja oziroma metoda izvedbe intervjuja in individualnega pristopa. Izdelan vprašalnik in nato konkretno z delodajalci izpeljan intervju, daje odgovore o potrebnih oblikah izobraževanj in usposabljanj. Rezultate so uporabni ter vključeni kot usmeritev v vse nadaljnje faze. (Zajeti v vzorec 700 deležnikov, obravnavanih v končnem stanju 10% zajetih v vzorec). Vprašalnik je v prilogi.

**Predstavitvene delavnice tako poklicev, kot programov ter delodajalcev**; te delavnice so namenjene širši publiki in se izvajajo na javnih mestih v okviru lokalnih/ občinskih praznikov in drugih prireditev (teden vseživljenjskega učenja, dan svetovalnih središč, itd, občinski dnevi, podjetniški tedni....).

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice

DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18

[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

Za ta namen se pripravi tudi promocijski material kot so zloženke, brošure, plakate, ... V okviru tehniških in informativnih dni se na šolah povabi delodajalce, da se bodo predstavili, ter osnovnošolcem zanimivo predstavili delo in njihov potencialni poklic. Predstavitve poklicev s strani obrtnikov in/ ali podjetij pa bo potekala tudi v neposrednem delovnem okolju; dober model predstavljanja poklicev je, ko lahko poklice in delo predstavi podjetje samo v svojih prostorih in delavnicah. V podjetjih se vpeljejo dnevi odprtih vrat, ki so namenjeni že najmlajši populaciji. Otrokom in dijakom je najbolj privlačno, da lahko sami ustvarjajo in dejansko vidijo, kako poteka delo v nekem podjetju oz. na delovnem mestu.

Podjetja se vzpodbuja, da bodo za najmlajše, za osnovne šole in srednje šole organizirali praktične delavnice, kjer bodo prikazali delo, hkrati pa bodo zraven povabili tudi starše. Starši imajo pomembno vlogo pri otrokovi odločitvi o nadaljnjem šolanju in izboru poklica. Predstavitve iz deficitarnega v atraktiven poklic. Tekom projekta se letno organizirajo delavnice, vodene s strani prijavitelja, partnerja ter zunanjih sodelavcev.

**Motivacijske delavnice;** namenjene za usposabljanje in promoviranje ter vključevanje dijakov v poklice. ustrezne kadre znotraj podjetij, svetovalnim službam in drugim deležnikom.

Predvsem kadrovska služba je tista, ki odloča o novih zaposlitvah, izobraževanjih in usposabljanjih. Z motivacijskimi delavnicami se približa miselnost, da je potrebno v ljudi vlagati – najprej da bodo delavca pridobili in ga nato tudi obdržali ter nenazadnje vključenost v konstantno strokovno nadgradnjo znanj.

Potrebno je začeti že pri najmlajši ciljni skupini in nato animirati in se pozitivno predstavljati vsem ciljnim skupinam. Zelo pomembno pa je tudi, da ko je delavec enkrat v podjetju, da ga za njegovo delavnost in marljivost tudi ustrezno nagradijo – vpeljati je potrebno standarde napredovanja, nagrajevanja itd.

Motivacijske delavnice v podjetjih: se organizirajo večkrat letno,

Motivacijske delavnice s svetovalnimi službami po šolah; se organizira minimalno enkrat letno

**Fokusne delavnice;** v manjših podjetjih mnogokrat en zaposleni pokriva več delovnih področjih, zato se za manjša podjetja izvede fokusne delavnice, kjer bodo lahko podjetniki izmenjali izkušnje in s strokovnim vodenjem našega tima izdelali načrt, sodelovanja, motiviranja in animiranja potencialnih zaposlenih za izobraževanje. Izvedenih je več postvstov na to temo ( 2 na leto).

**Vzpostavljanje internih struktur v večjih podjetjih; projektno vodenje znotraj podjetij;** večja podjetja imajo načeloma dobro razvite vse službe in povezanost med enotami je velika. Znotraj velikih podjetij se prav tako najprej izvedejo fokusne delavnice, ki bodo stremele k cilju, da bi v podjetju uvedli določene standarde – kot so npr. uvajanje mentorjev v podjetju, ki igrajo pomembno vlogo predstavljanj poklica in dela na določenem delovnem mestu tako dijakom kot tudi ostalim novo zaposlenim. V okviru te aktivnosti bomo najprej usposabljali interni team, ki bo naprej kontinuirano vodil razgovore, delavnice in potrebno evalvacijo. Predvideno je mesečno delo strokovnega tema, kar pomeni vsaj 30 delovnih sestankov .

V projektu želimo spodbuditi možnosti da se v podjetjih vzpostavijo interni standardi usposabljanja, izobraževanja oz, poklicne kariere, ne le zgolj za zadostitev zakonskih minimumov, temveč bolj za nadgradnjo znanj in veščin, ki dejansko pripomorejo k večanju dodane vrednosti, k inovativnim pristopom na delovnem mestu ter osebni pripadnosti in zadovoljstvu delavcev do podjetja, kjer ustvarja oz. je zaposlen.

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

### **Posvet delodajalci - izobraževalne institucije-dijaki-starši- ZRSZ;**

Posvet je namenjen spoznavanju vseh vključenih, predvsem z namenom, da se srečajo zaposlitvene možnosti, potrebe z ponudbo kadra, znanjem, ki ga potencialno zaposleni imajo ali ga bodo pridobili. Vloga izobraževalnih institucij je predvsem v kreiranju takšnih programov usposablja, ki so dejansko odraz potreb delodajalcev ter vsebujejo znanja, ki jih posameznik pridobiva znotraj programa, tako teoretična kot praktična znanja. Organizira se leten posvet.

### **Oblikovanje pobud**

V času trajanja projekta se porajajo oblikovale pobude do državnih institucij, ki so usmerjene predvsem v spodbujanje vključevanja delavcev v programe usposabljanja s strani delodajalcev, ki pri tem pričakujemo povračilo dela stroškov za čas usposabljanja ter odsotnosti z delovnega mesta delavcev. Pričakovane so tudi nove pobude pri oblikovanju kurikuluma in razvoj novih NPK, vključevanje v prenovljene programe ter pobude za vključevanje starejše starostne generacije v programe usposabljanja in zaposlovanja.

### **Filmi /avdio video gradiva in uporaba le-te;**

Namen uporabe le-teh je predstavitev teh poklicev kot atraktiven, zanimiv in spoštljiv poklic ter znanje kot vrednoto posameznika.

Na različnih ravneh, raznih institucij, je že obstoječih veliko gradiv, ki pa ne služijo svojemu namenu. Z modelom želimo vzpostaviti način kako gradiva koristno uporabiti, zato je ta točka neposredno vezana z vzpostavljenimi infrastrukturnimi točkami (e-šola, e-točka, VEM točke, CIPS, GIZ, LTO, Knjižnice, Občine, CSD, svetovalne službe,...).

### **Usposabljanja strokovnega kadra; lastni zaposleni, kadrovniki, oddelkovodje, podjetniki**

V okviru projekta se izvedejo predstavitvene in motivacijske delavnice in delovni sestanki z namenom usposobiti odgovorne za razvoj kadrov v podjetju za izvajanje nadaljnjih motivacijskih delavnic, razgovorov z zaposlenimi in pri odločanju o vključevanju programe usposabljanja in izobraževanja. Minimalno se izvedejo dve delavnici na leto.

### **Novinarske konference**

O projektu se konstanto obvešča širša javnost z namenom seznanitve poteka projekta s ciljem ozaveščanja širše javnosti o pomenu usposabljanja in izobraževanja. Enkrat letno bomo pripravili tudi javni medijski posvet na katerega se povabili vse ciljne skupine ob zaključku projekta pa se izvede širša novinarska konferenca. Na ta način bo preko različnih medijev zagotovljena informiranost širše javnosti.

### **Promocijska gradiva, material, prezentacijski izdelki kot uporabnost poklica**

Za potrebe promocije se pripravijo promocijska gradiva kot npr. zloženske, brošure, plakate s katerimi bomo predstavili projekt, usposabljanja in izobraževanja. V sklopu predstavitvenih aktivnosti se prezentirajo tudi proizvodi podjetij in na ta način predstavljajo uporabnost poklica. Pripravijo se promocijski izdelki na temo poklica, ki bodo predstavljali poklice: npr. odlitek cekina z motivom na temo poklica, ...

### **Razvoj nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic; utopni kovač**

V sklopu projekta se na pobudo gospodarstva skupaj pripravi novo Nacionalno poklicno kvalifikacijo. Ker gre za razvoj novega poklica, po katerem je povpraševanje s strani delodajalcev veliko zaradi specifičnosti znanj bo potrebno pripraviti profil poklica in Poklicni standard, ki ga obravnava področni odbor za poklicne standarde in potrjuje strokovni svet RS za poklicno in

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

strokovno izobraževanje. Na podlagi potrditve je potrebno pripraviti Katalog standardov strokovnih znanj in spretnosti in zagotoviti komisijo za preverjanje in potrjevanje NPK.

### **Preverjanje razvoja nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic-delovni naziv » interpretator kulturne dediščine in eventualno razvoj le-tega**

Na pobudo nosilcev trženja turističnih produktov, ponudnikov dediščinskega turizma, turističnih društev, turističnih vodnikov, upravljavcev naravne in kulturne dediščine in turističnih kmetij bomo preverili možnost razvoja nove nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic interpretator kulturne dediščine/ oz. druga vsebina, glede na potrebe okolja.

Ker gre za razvoj novega poklica, po katerem se kaže zaradi vse večje turistične usmerjenosti in specifičnosti znanj, ki jih je za opravljanje tovrstnega dela potrebno poznati, velika potreba. Na podlagi preverjanja med pobudniki, izvajalci in strokovnimi službami se poizkuša zadostiti ostalim fazam v postopku priprave poklicnega standarda. V kolikor to ne bo izvedljivo v fazi projekta, bo razvit program usposabljanja za potrebe pobudnikov, pri čemer bo izdan interni certifikat izvajalca usposabljanja.

### **Usposabljanje in izobraževanje za poklic utopni kovač**

Za potrebe pridobitve certifikata NPK se pripravili program usposabljanja in izvede usposabljanje za pilotno 30 udeležencev. Po zaključenem usposabljanju bo izvedeno še preverjanje in potrjevanje NPK pred komisijo ter certificiranje. Glede na to, da so programi javno veljavni ( NPK) so objavljeni ne le na portalu projekta, temveč kot standard in katalog tudi na državnem portalu Centra RS za poklicna izobraževanja.

### **Motiviranje, usposabljanje na heterogenih področjih za širši krog občinstva (kreativne delavnice kulinarike, nosilcev turistične dejavnosti, poslovne korespondence, ohranjanje življenju prijaznega okolja, etnoloških krožkov, restavriranje, ročno spretnostne delavnice...)**

Programi se pripravijo po sklopih oz. po ciljnih skupinah udeležencev:

- Programi za aktivno prebivalstvo ter programi za tretjo življenjsko obdobje
- Programi za mlade
- Programi za občinsko upravo, svetnike, predsednike vaških skupnosti

Delavnice potekajo kontinuirano. Namen delavnic je približati usposabljanja širši ciljni skupini in jo na ta način motivirati za vključitev. Pretežno so to udeleženci, ki se zelo redko odločajo za usposabljanja oz. izobraževanja. Z delavnicami se pripomore k vzpodbujanju vseživljenjskega učenja. Potreben obseg in namen usposabljanja je razviden iz anket in se prilagaja potrebam v okolju. V modelu smo predstavili tudi gradiva, ki so nastala tekom projekta in jih je moč uporabiti.

### **Sestanki s partnerji**

Ves čas trajanja projekta se zagotovijo konstantna delovna srečanja oz. sestanki s partnerji na katerih se uskladijo dela in naloge na projektu, izmenjevali mnenja, spremljali napredek projekta. Sestanki potekajo s celotnim konzorcijem oz. s posameznimi člani konzorcija. Glede na tematiko sestanki potekajo med projektnim vodstvom in s člani strokovnega osebja.

### **Medijska podprtost projekta**

Pri izvajanju projekta je ves čas poudarek na medijski podprtosti, saj se na ta način zagotovi čim večja in boljša informiranost širše javnosti. Podprtost projekta z različnimi mediji je ključnega

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*





ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

pomena, saj je projekt s svojimi aktivnostmi usmerjen na zunanjo ciljno populacijo. Prepričani smo, da se na ta način spodbuja povpraševanje po izobraževanju in usposabljanju pri posameznikih, v podjetjih in lokalnih skupnostih.

### **Priprava, spremljanje projekta, vrednotenje, evalviranje projekta**

Za realizacijo projekta je potrebno vzpostaviti in izvajati:

- Koordinacijo vseh aktivnosti
- Izvedbo delavnic (predstavitvene, motivacijske, fokusne)
- Projektno vodenje znotraj konzorcija
- Vodenje projekta in aktivno sodelovanje s partnerji
- Posveti, sestanki, ankete, razgovori, intervjuji
- Novinarske konference, stiki z javnostjo,
- Promocijo projekta (promocijsko gradivo, prezentacijski izdelki,...)
- Razvojni team za nove poklicne kvalifikacije
- Organizacijo izobraževanj, usposabljanj
- Priprava gradiva in spremljevalnih dokumentov v projektu,
- Administrativno, finančno in operativno spremljanje projekta
- V primeru sofinanciranja projekta se zagotovi vse potrebno za spremljanje, poročanje projektne poti (običajno tromesečno)
- Vrednotenje in evalviranje projekta.

Tako prijavitelj kot partnerji imajo pomembno in odgovorno vlogo pri razvoju, izvedbi celovitega projekta. V vseh fazah priprave, izvedbe in spremljanja projekta se zagotavljen notranji nadzor, poudarek je na kakovosti izvedbe aktivnosti.

Spremljanje in evalvacijo zagotavlja prijavitelj in partnerji na podlagi izvedbe poročil, vmesnih in končnih poročil. Projektni team organizira in koordinira delo na projektu na projektnih sestankih. Prijavitelj in konzorcijski partnerji so odgovorni za napredek projekta, pri čemer se izvaja primerjava rezultatov z zastavljenimi cilji. Za potrebe izvedbe projekta se bodo zagotavljale liste prisotnosti in druga spremljajoča dokumentacija, kot dokazilo o izvedbi aktivnosti.

Vse finančne transakcije se izvajajo preko ločenega računovodskega sistema, tj. preko posebnega stroškovnega mesta. Pri obveščanju javnosti se jasno navaja da gre za sofinanciranje projekta s strani EU in MŠŠ (oz. drugo). Upoštevali se način projektne dela pri ministrstvu in zagotavlja vsa projektna dokumentacija v informacijski sistem projektnega vodenja pri ministrstvu oziroma njegovem pooblaščenca.

Pomembno je poudariti, da v projektu predstavljajo konzorcij institucije z različno dejavnostjo, vse pa so registrirane za izvajanje dejavnosti izobraževanja in imajo bogate izkušnje. V konzorciju se z izmenjavo znanj in izkušenj prav gotovo veliko pridobi, enako velja tudi za izvajalce projekta-predavatelje in ne samo ciljne skupine, ki jim je projekt namenjen.

***Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!***



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

## 7. PRIČAKOVANI REZULTATI PROJEKTNEGA PARTNERSTVA

V triletnem izvedbenem obdobju se pričakujejo naslednji minimalni merilji cilji in rezultati:

Cilj	obseg dejavnosti tekom projekta	št. udeležencev
Izvedena: Ankete, individualni razgovori, svetovalni intervjuji v podjetjih, pri posameznikih, lokalni skupnosti	70	700
Izvedene: Predstavitvene delavnice tako poklicev, kot programov ter delodajalcev	10	100
Motivacijske delavnice	12	84
Fokusne delavnice	6	60
Vzpostavljanje internih struktur v večjih podjetjih; projektno vodenje znotraj podjetij	30	150
Posvet delodajalci - izobraževalne institucije-dijaki-starši-ZRSZ	3	30
Oblikovanje pobud	2	
Filmi /avdio video gradiva in uporaba le te	Da	2260
neposredno	120	2160
posredno	10	100
Usposabljanja strokovnega kadra; lastni zaposleni, kadrovniki, oddelkovodje, podjetniki	6	60
Novinarske konference	4	40
Promocijska gradiva, material, prezentacijski izdelki kot uporabnost poklica	Da	letno
Razvoj nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic; utopni kovač	1	strokovni teami
Preverjanje razvoja nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic-delovni naziv » interpretator kulturne dediščine in eventualno razvoj le-tega	1	strokovni teami
Usposabljanje in izobraževanje za poklic utopni kovač	1	30
Motiviranje, usposabljanje na heterogenih področjih za širši krog občinstva (kreativne delavnice kulinarike, nosilcev turistične dejavnosti, poslovne korespondence, ohranjanje življenju prijaznega okolja, etnoloških krožkov, ročno spretnostne delavnice...)	24	290
Medijska podprtost projekta	Da	letno
Priprava, spremljanje projekta, vrednotenje, evalviranje projekta	Da	koninuirano

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



**ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice**  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

---

V projektu smo predvideli razvoj treh programov:

- Nacionalna poklicna kvalifikacija Utopni kovač
- Preveritev/razvoj programa Interpretator kulturne dediščine
- Model

---

***Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!***





ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

## 8. ČASOVNI OKVIR PROJEKTA IN PRIČAKOVANI KVANITATIVNI REZULTATI

Zap. št.	Ime aktivnosti	Ime naloge (po mesecih ali trimesečjih)	Začetek dd.mm.LLL	Zaključek dd.mm.LLL	Rezultat
1	Izvedba: Ankete, individualni razgovori, svetovalni intervjuji v podjetjih, pri posameznikih, lokalni skupnosti	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje.	13.6.2008	31.3.2009	Anketiranje 700 udeležencev, individualni razgovori oz. svetovalni intervjuji 70
2	Izvedba: Predstavitvene delavnice tako kot ter poklicev, programov delodajalcev	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.7.2008	31.8.2011	Izvedenih 10 delavnic, 100 udeležencev
3	Motivacijske delavnice	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.1.2009	30.6.2011	Izvedenih 12 delavnic, 84 udeležencev
4	Fokusne delavnice	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.1.2009	30.6.2011	Izvedenih 6 delavnic, 60 udeležencev
5	Vzpostavljanje internih struktur v večjih podjetjih; projektno vodenje znotraj podjetij	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.7.2008	31.8.2011	Vzpostavljene strukture, projektno vodenje – 150 udeležencev
6	Posvet delodajalci - izobraževalne institucije-dijaki-starši-ZRSZ	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.1.2009	31.8.2011	Izvedeni 3 posveti (1x letno), 30 udeležencev
7	Oblikovanje pobud	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.7.2008	31.8.2011	Oblikovani 2 pobudi

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

8	Filmi /avdio video gradiva in uporaba le te	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje.	13.6.2008	31.8.2011	Promocija, 2260 udeležencev
9	Usposabljanja strokovnega kadra; lastni zaposleni, kadrovniki, oddelkovodje, podjetniki	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje-sodelujoči vsi partnerji	1.7.2008	31.8.2011	Izvedenih 6 usposabljanj, vključenih 60 udeležencev
10	Novinarske konference	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.7.2008	31.8.2011	Izvedene 4 novinarske konference (1x letno)
11	Promocijska gradiva, material, prezentacijski izdelki kot uporabnost poklica	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje.	13.6.2008	31.8.2011	Pripravljena promocijska gradiva, material in prezentacijski izdelki
12	Razvoj nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic; utopni kovač	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.7.2008	30.6.2010	Razvita nova NPK Utopni kovač
13	Preverjanje razvoja nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic-delovni naziv » interpretator kulturne dediščine in eventualno razvoj le-tega	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	1.7.2008	31.12.2010	Preveritev razvoja NPK
14	Usposabljanje in izobraževanje za poklic utopni kovač	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	30.6.2010	31.8.2011	Usposobljenih 30 udeležencev

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



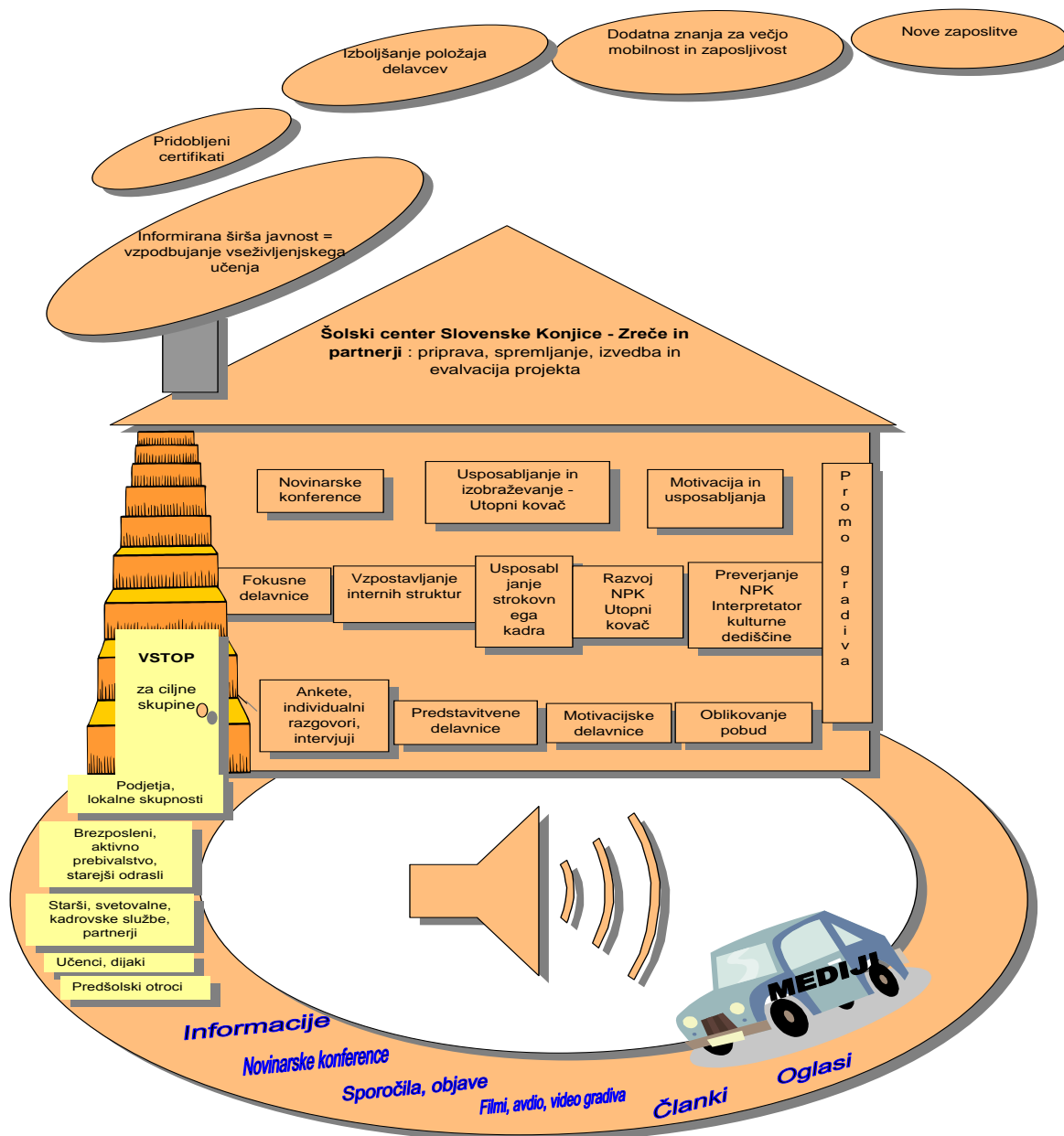
**ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice**  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

15	Motiviranje, usposabljanje na heterogenih področjih za širši krog občinstva (kreativne delavnice kulinarike, nosilcev turistične dejavnosti, poslovne korespondence, ohranjanje življenju prijaznega okolja, etnoloških krožkov, ročno spretnostne delavnice...)	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje.	1.1.2009	31.8.2011	Vključenih 290 udeležencev
16	Medijska podprtost projekta	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	13.6.2008	31.8.2011	Objavljeni članki, intervjuji – promocija izobraževanja, prepoznavnost projekta
17	Priprava, spremljanje projekta, koordinacija, vrednotenje, evalviranje projekta	Aktivnost se izvaja konstantno v mesecih znotraj opredeljenega terminskega plana – vrednost aktivnosti se nanaša na celotno obdobje, sodelujoči vsi partnerji	13.6.2008	31.8.2011	Uspešna izvedba projekta in doseženi zastavljeni cilji

Animacijska skica projektnih aktivnosti je v nadaljevanju prikazana skozi udeležence, akterje projekta medije za aktivnosti iz projekta ne glede na ciljno skupino udeležencev.

Tekom projekta smo hišo znanja polnili in nadgradili z vrsto neprecenljivih izkušenj, naša znanja pa skupno bogatili.

***Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!***



*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

## 9. POGLED NA PARTNERSTVO SKOZI UDELEŽENCE, DEJANSKI REZULTATI

V nadaljevanju je podan prikaz doseženih rezultatov po sklopih in seznam gradiv v projektu. Vsa gradiva so na razpolago na spletni strani.

### Sintetičen prikaz rezultatov:

#### ⊕ 950 ur usposabljanja za 1.041 udeležencev izobraževanja

- 210 udeležencev na kulinarčnih delavnicah (kulinarika glede na letni čas, običaje, praznike, potrebe za poklic in prosti čas)
- 173 udeležencev na jezikovnih tečajih (angleščina, nemščina, italijanščina za odrasle in otroke)
- 71 udeležencev na računalniških tečajih (osnovna in napredna znanja)
- 176 udeležencev na delavnicah na temo varovanje okolja in ohranjanja podeželja
- 78 udeležencev na delavnicah za Interpretatorja kulturne dediščine in konzervatorstva,
- 362 udeležencev na tečajih šivanja, kaligrafije, ročno spretnostne delavnice, varne vožnje,...

V teku projekta so za usposabljanja in tečaje nastala tudi številna gradiva, ki so dostopna na spletni strani <http://www.sc-konjice-zrece.si/2010/>

#### ⊕ 2.528 udeležencem smo predstavili programe gastronomije in strojništva skozi predstavitveni film

#### ⊕ 828 udeležencev je sodelovalo na motivacijskih, fokusnih delavnicah, delavnicah za usposabljanje lastnih kadrov (komunikacijske veščine, timsko delo, projektno delo, razvoj kadrov, kakovost)

#### ⊕ 840 oseb je pripomoglo pri kreiranju programov izobraževanja na podlagi izvedene ankete

#### ⊕ 52 je sodelovalo v posvetih za razvoj podjetništva, zaposlovanja in izobraževanja deficitarnih poklicev

#### ⊕ oblikovali in realizirali smo **pobude** za Utopni kovač, Interpretator kulturne dediščine, restavriranje/konzerviranje

#### ⊕ pripravili smo **NOV program usposabljanja za Interpretatorja kulturne dediščine**, izdelali lastni priročnik in pilotno usposobili udeležence za interpretacijo dediščine

#### ⊕ razvili smo **NOVO nacionalno poklicno kvalifikacijo Utopni kovač, usposobili, preverili in potrdili prvih 32 Utopnih kovačev**

#### ⊕ k prepoznavnosti projekta so pripomogli mediji in izdana promocijska gradiva

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*



ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)


## 9.1. Izvedena usposabljanja in izobraževanja v okviru projekta Partnerstva in naslovi gradiv


### Usposabljanje, datum izvedbe in gradiva iz delavnic

#### KUHARSKE DELAVNICE

Otroška kuharska delavnica Velika noč, 20.04.2011

Otroška kuharska delavnica "Pust", 04.03.2011,  [recepti\\_pustne\\_dobrote.pdf](#)


Otroška kuharska delavnica "Kaj nam bodo letos prinesli trije dobri možje?",  [Kuharska\\_delavnica\\_trije\\_dobri\\_mozje.pdf](#)

Usposabljanje Izdelovanje kruha, potic, peciva in testenin na tradicionalni način, okt-nov 2010,   
[tecaj\\_peke\\_kruha\\_peciva.pdf](#)

Kuharska delavnica "Hitra priprava jedi za delovne dni", 9. in 23.4.2010,  [recepti\\_priprava\\_hitrih\\_jedi.pdf](#)

Kuharska delavnica "Jedi velikonočnega moizja s pridihom domačnosti", 22. in 24.3.2010,  [Velikonočno\\_omizje](#)

Kuharska delavnica "Prigriziki in koktajli", 14.5.2010,  [Prigrizki\\_in\\_koktajli.pdf](#)


Kuharska delavnica "Jedi iz divjačine", 5.2.2010,  [Jedi\\_iz\\_divjacine.pdf](#)


Kuharska delavnica "Ribje jedi", 15.1.2009,  [Kuharska\\_delavnica.pdf](#)

kuharska delavnica "Trije dobri možje", 28.11.2009,  [recepti\\_trije\\_dobri\\_mozje.pdf](#)

Kuharska delavnica "Meni za zimske praznične dni", 13.11.2009,  [recepti\\_praznicni\\_jedilnik.pdf](#)

Kuharska delavnica "Dekoracije iz svežega sadja in zelenjave", 26.1.2009,


Kuharska delavnica "Martinovo 2009", 9.10.2009,  [Recepti\\_martinovo\\_09.pdf](#)

Kuharska delavnica "Jedi iz kruha in omake", 29.1.2009,  [Jedi\\_iz\\_kruha\\_in\\_omake.pdf](#)

Kuharska delavnica "Okusne mesne jedi s prilogami", 27.10.2008,  [mesne\\_jedi.pdf](#)

Kuharska delavnica "Martinovo 2008", 20.10.2008,  [Martinovo\\_08.pdf](#)

#### DELAVNICE NA TEMO OHRANJANJE OKOLJA

Okoljska delavnica "Preprosto in naravno kompostiranje bioloških odpadkov na našem domu, 14.4., 25.4., 25.4.2009 in 5.11.2009,  [okoljska\\_delavnica.pdf](#)

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*





**ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE**, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

Okoljske delavnice za osnovnošolce, 10.in 11.6.2009, [Eko delavnica.pdf](#)

### DELAVNICE NA TEMO OHRANJANJE PODEŽELJA

Tečaj šivanja, 13.4.-25.5.2010, 29.1.-12.2.2009 in 25.11.2008, [Poročilo šivanje.pdf](#)

Delavnica Ohranjanje podeželja Kulinarika nekoč in danes, 19.5.2009, [Ohranjanje podeželja.pdf](#)

Delavnica Ohranjanje podeželja Priprava izdelkov za trg, 27.2.2009

Tečaj restavriranja, 10.1.-4.4.2009, nov-mar 2010/2011, [Slike restavriranje.pdf](#)

Ročnospretnostne delavnice za otroke in odrasle

Delavnica Ohranjanje podeželja priprava prazničnega omizja, 24.11.2008, [Delavnica ohranjanje podeželja.pdf](#)

### DELAVNICE ZA PRIDOBIVANJE ZNANJA S PODROČJA RAČUNALNIŠTVA, KOMUNIKACIJ, ....

Tečaj kaligrafije-lepopisja, 15-17.11.2010, [kaligrafija.pdf](#)

Poslovno komuniciranje, 22.4.-15.5.2010, [Komunikacija.pdf](#)

Tečaj računalništva, 10.2.-14.4.2010, [Računalništvo začetni.pdf](#)

Nadaljevalni tečaj računalništva, 1.2.-19.2.2010, [Računalnitvo Word.pdf](#)

Začetni tečaj računalništva, 17.2.-26.3.2010, [računalnitvo.pdf](#)

Začetni tečaj računalništva, 16.3.-4.5.2009

Tečaj računalništva, 9.1.-10.2.2009

Začetni tečaj računalništva, 11.11.-16.12.2008, [Gradivo računalništvo.pdf](#)

Komunikacijska delavnica, okt08-mar09, [Komunikacija.pdf](#)

Tečaj Varne vožnje, [varna vožnja.ppt](#)

### TEČAJI TUJIH JEZIKOV

Tečaj angleščine za predšolske otroke, jan-mar 2011, [Anglescina otroci Konjice11.pdf](#)

Tečaj angleščine za prvošolce, okt 2010-jan 2011, [Angleščina prvošolci.pdf](#)

Nadaljevalni tečaj angleščine, 11.2.-8.4.2010, [Angleščina1.pdf](#) , [Uvod.pdf](#) , [Vaje1.pdf](#) , [Vaje2.pdf](#) , [Vaje3.pdf](#) , [Vaje4.pdf](#)

Nadaljevalni tečaj angleščine, 15.1.-6.4.2010, [gradivo angleščina.pdf](#)

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*




**ŠOLSKI CENTER SLOVENSKE KONJICE – ZREČE**, Tattenbachova ulica 2a, 3210 Slovenske Konjice  
DŠ: SI93550049, MŠ: 5052343 Telefon: 03 757 18 00, Fax: 03 757 18 18  
[www.sc-konjice-zrece.si](http://www.sc-konjice-zrece.si), <http://vem.konjice.si> e-naslov: [info-scsk@guest.arnes.si](mailto:info-scsk@guest.arnes.si)

Angleščine za predšolske otroke v Vitanju in Oplotnici, okt 09-apr 10  [Tečaj angleščine za otroke.pdf](#)

Nadaljevalni tečaj angleščine, 31.8.2009-2.11.2009

Tečaj nemščine, 4.3.-4.5.2009  [gradivo\\_nem](#)


Tečaj angleščine, 12.1.-30.3.2009


Tečaj italijanščine, okt 2010-mar2011,  [Začetni ITA.pdf](#)


Tečaj angleščine III., april-jun 2011


Priročnik za interpretacijo kulturne dediščine:  [PRIROČNIK Interpretacija dediščine.pdf](#)


Projektno vodenje  [projektno\\_vodenje](#)

Razvoj kadrov, organizacijska klima in delo v kolektivu  [razvoj\\_kadrov.](#)

Gradivo iz motivacijskih delavnic v okviru tehniških dni:  [motivacija tehniški dnevi](#)

Motivacijske delavnice 18. in 23.03.2010:  [predstavitvene delavnice](#)

Fokusna delavnica 19.03.2010:  [fokusna delavnica](#)

Fokusna delavnica 29.03.2010:  [fokusna del-komuniciranje](#)

Model pripravila:

Jasmina Mihelak Zupančič, vodja projekta  
Šolski center Slov. Konjice-Zreče

*Pridobite si odlično znanje in podjetniško podporo Vse na Enem Mestu!*